

# **POLITICA INTEGRATA**

**QUALITA'  
AMBIENTE  
SICUREZZA  
ENERGIA  
RESPONSABILITA' SOCIALE**

## ***Premessa***

Elettroimpianti Bertoldi si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, oltre a garantire nel tempo la sempre maggiore soddisfazione del cliente quale presupposto per sviluppare e garantire il successo dell'azienda non disgiunto dal rispetto dell'ambiente, dell'impiego razionale delle risorse naturali e della gestione dei consumi energetici, stabilendo un rapporto di reciproco beneficio tra gli stakeholders e l'azienda volta ad un comportamento etico e responsabile, con la finalità di migliorare le capacità di entrambi a creare valore.

A tale scopo diffonde la presente politica a tutti i soggetti dell'azienda e si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della salute e sicurezza, ambiente, qualità, energia e responsabilità sociale siano considerati contenuti essenziali;
- sia considerata una priorità il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che la ditta sottoscrive, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, aspetti ambientali, aspetti energetici, di qualità e di responsabilità sociale;

## ***Scopi ed obiettivi***

Elettroimpianti Bertoldi si impegna con particolare riferimento a:

### **1. Qualità:**

- mantenere attivo un Sistema di conduzione aziendale per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 assicurando un impegno costante di supporto e di verifica del suo andamento, in funzione di una sempre maggior soddisfazione del cliente;
- monitorare il grado di conformità del Sistema alle norme, alle leggi applicabili e agli altri requisiti sottoscritti gestendo gli scostamenti con adeguate azioni correttive;
- realizzare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali, per diffondere la cultura della Qualità e fornire le competenze necessarie per il successo dell'Azienda;
- prevenire le non conformità;
- coinvolgere i Fornitori nel processo di miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi;
- definire specifici progetti nei vari ambiti aziendali, finalizzati alla realizzazione della politica per il miglioramento continuo;
- riesaminare periodicamente gli obiettivi e l'andamento dei progetti per valutarne l'adeguatezza e l'efficacia.

### **2. Ambiente:**

- implementare e mantenere attivo un sistema di Gestione Ambientale in conformità alle norme UNI EN ISO 14001;
- assicurare che siano scrupolosamente osservati i requisiti legali ed eventualmente altri requisiti importanti per l'ambiente, nei processi e prodotti;
- attivare un attento presidio sui consumi di materiali necessari al processo finalizzato a cogliere tutte le opportunità per la loro ottimizzazione;

- gestire attentamente tutti i rifiuti prodotti dall'attività lavorativa, attivando azioni orientate alla loro riduzione;
- mantenere un attento presidio sui rifiuti immessi negli scarichi idrici esterni tramite manutenzione dell'impianti e analisi di laboratorio;
- cercare il miglioramento continuo nell'impegno per l'ambiente, mirando sempre alla prevenzione delle possibili cause di inquinamento e degli incidenti rilevanti;
- promuovere, attraverso adeguata formazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutto il personale interno alle argomentazioni ambientali.

Per il conseguimento degli obiettivi sopra esposti la Direzione si impegna a:

- fornire tutte le risorse (umane, tecnologiche e finanziarie) necessarie all'attuazione e al mantenimento del Sistema di Gestione Ambientale;
- applicare in modo corretto quanto definito nelle procedure definite per la Gestione Ambientale affinché il rischio di cause accidentali dannose per l'ambiente sia ridotto al valore minimo possibile;
- sottoporre l'attività aziendale a sorveglianza e monitoraggio, nell'intento di elaborare delle analisi statistiche per poter porre obiettivi misurabili ed intervenire con adeguate azioni laddove gli indicatori dimostrino uno scostamento in senso negativo rispetto agli obiettivi previsti;
- quando possibile, prediligere fornitori che assicurino materiali e servizi in linea con gli obiettivi di salvaguardia dell'Ambiente;
- eseguire il riesame periodico del Sistema di Gestione Ambientale, sotto la responsabilità della Direzione Generale, al fine di garantirne efficienza ed efficacia;
- rendere disponibile al pubblico il presente documento qualora ne faccia richiesta.

### **3. Sicurezza e igiene degli ambienti di lavoro:**

- implementare e mantenere attivo un sistema di Gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 45001;
- tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro; inoltre che l'INFORMAZIONE SUI RISCHI aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui la ditta opera;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali;
- siano privilegiate le azioni e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI, INFORTUNI, malattie professionali o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

#### **4. Energia:**

- implementare e mantenere attivo un sistema di risparmio energetico nei luoghi di lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 50001:2018;
- Gestire i consumi energetici al fine di poter impattare sulla riduzione, sull'emissione globale di gas ad effetto serra;
- Comprendere un impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici prefissati;
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.

#### **5. Responsabilità sociale:**

la politica dell'azienda sia impostata sui principi ed i valori della responsabilità sociale riconosciuti a livello internazionale quali:

- responsabilità di rendere conto (Accountability).
- trasparenza.
- comportamento etico.
- rispetto degli interessi degli stakeholder.
- rispetto del principio di legalità.
- rispetto delle norme internazionali di comportamento.
- rispetto dei diritti umani

per questo motivo Elettroimpianti Bertoldi si impegna al rispetto dei seguenti requisiti:

- **Condizioni di lavoro fondamentali**  
Mantenimento e rispetto della libertà e della dignità dell'uomo sostenendo la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale .
- **Lavoro infantile e minorile**  
Rifiuto all'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo proibendo l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni.
- **Lavoro coatto**  
E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.
- **Libertà di associazione**  
Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. L'organizzazione non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti, né gli stessi rappresentanti saranno discriminati.
- **Orario di lavoro e salario**  
Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. L'organizzazione garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
- **Parità di salario e assenza di discriminazioni**  
Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna, a parità di mansione e assenza di discriminazione. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
- **Interazione con la comunità**

Promuovere, partecipando attivamente, gli sforzi delle comunità tesi a incoraggiare lo sviluppo economico, ambientale, sociale ed educativo, come parte dell'impegno di Elettroimpianti Bertoldi nei confronti delle realtà nelle quali opera l'impresa.

- Etica degli affari  
Mantenere i più alti standard per quanto riguarda l'etica degli affari e l'integrità morale.

## **Conclusioni**

Elettroimpianti Bertoldi inoltre si impegna a garantire il continuo miglioramento della propria attività in termini di salute e sicurezza sul lavoro, qualità e prestazioni ambientali, risparmio energetico stabilendo obiettivi e connessi traguardi di miglioramento in appositi piani di azione che indichino tempi, modi, responsabilità e stanziamenti finanziari necessari.

La presente Politica per la Salute e Sicurezza, l'Ambiente, la Qualità, l'Energia e la responsabilità sociale viene stabilita dalla Direzione, diffusa tra il personale e le parti interessate esterne e rivista in sede di Riesame della Direzione per adeguarla a quanto rilevato nel corso dell'esercizio del Sistema di Gestione Integrato.

LA DIREZIONE

  
**ELETTROIMPIANTI BERTOLDI s.r.l.**  
Via G. Golgi, 28 - Fraz. LSGO  
37023 GREZZANA (Verona)  
Cod. Fisc. e Part. IVA 02906100231